

# Eugen Seitz AG

# Verhaltenskodex

Januar 2024



## Einleitung

Unser Verhaltenskodex ist das Fundament unserer Zusammenarbeit und soll uns als Orientierung stets durch den Alltag führen. Er bildet ein Zusammenspiel von Gesetzestreue, unserer einzigartigen Unternehmenskultur und ethischem Verhalten. Korrektes Handeln ist der Schlüssel, der das Tor zu Vertrauen öffnet, gegenseitigen Respekt fördert und uns auf den Weg zu sozialer Akzeptanz und positiver Reputation führt.

Es ist von entscheidender Bedeutung, dass wir in unserem Geschäftsumfeld stets mit Respekt, Ehrlichkeit, Verantwortung und Integrität agieren. Unser Kodex ist nicht nur eine Grundlage für unsere täglichen Geschäftsentscheidungen, sondern auch eine ethische Kompassnadel, die uns in schwierigen Zeiten den richtigen Weg weist.

Diese Richtlinien gelten für jeden Einzelnen der Seitz Gruppe, unabhängig von der Rolle oder Position im Unternehmen, einschliesslich unserer Verwaltungsorgane.

Wir setzen auf Ihr persönliches Engagement, sich an den Verhaltenskodex zu halten. Damit tragen Sie dazu bei, unsere familiäre Unternehmenskultur zu bewahren und das Fundament für unseren zukünftigen Erfolg zu stärken. (Zur besseren Lesbarkeit wird durchgehend die männliche Form genutzt. Diese Begriffe gelten für alle Geschlechter.)



**Urs Seitz**  
Verwaltungsrat



**Fabian Seitz**  
CEO

## Übersicht

- 1 Leitprinzipien für gemeinsamen Erfolg und Zusammenarbeit
- 2 Interessenskonflikte
- 3 Wettbewerbsverhalten
- 4 Verlässlichkeit und Arbeitsplatzkultur
- 5 Verantwortungsvolles Handeln für Menschen- und Arbeitsrechte
- 6 Schonen der Umwelt und der natürlichen Ressourcen
- 7 Privatsphäre und Datenschutz
- 8 Sorgfältiger Umgang mit Vermögenswerten und Daten
- 9 Einhaltung des Verhaltenskodex



## Leitprinzipien für gemeinsamen Erfolg und Zusammenarbeit



### Grundsatz

Unsere Werte **Kollaboration, Verlässlichkeit, Innovation, Unternehmertum, Kundenorientierung und Ergebnisorientierung** prägen das Unternehmen und bilden damit die Grundlage für den gemeinsamen Erfolg.



### Unternehmenskultur

Unsere Werte sind Ausdruck der **familiären Unternehmenskultur** und unterstützen die Mitarbeitenden in ihrem Bemühen, unser Unternehmen **nachhaltig** und unverwechselbar zu formen sowie Höchstleistungen zu erzielen.



### Führungsgrundsätze

Unsere Führungsgrundsätze bilden den Rahmen für unser Führungsverständnis und geben damit unseren Führungskräften und Mitarbeitenden die notwendige Orientierung für ihr Verhalten.



### Gesetze

Wir handeln im Einklang mit sämtlichen geltenden Gesetzen und internen Leitlinien, wozu auch dieser Verhaltenskodex und ethische Grundsätze gehören.



## Interne Interessenskonflikte



### Objektivität über persönliche Interessen

Unsere Arbeit basiert auf **Objektivität** und nicht auf persönlichen Interessen. Wir vermeiden alle Situationen, in denen die persönlichen Interessen im Widerspruch zur Aufgabenerfüllung im Unternehmen stehen.



### Vermeidung von Interessenskonflikten

Wir vermeiden Situationen, die einen Interessenskonflikt darstellen oder als solcher wahrgenommen werden könnten.



### Transparente Entscheidungen bei Konflikten

Wenn ein potenzieller Interessenskonflikt besteht oder persönliche Interessen betroffen sind, treten Entscheidungsträger zwingend in den Ausstand. In diesen Fällen sind beim Vorgesetzten oder der Rechtsabteilung entsprechende Empfehlungen oder Weisungen einzuholen.



### Aktive Kommunikation bei Unsicherheiten

Tritt ein Interessenskonflikt ein oder besteht Unsicherheit, informieren wir umgehend und unaufgefordert die vorgesetzte Person oder die Rechtsabteilung.

## Externe Interessenskonflikte



### Kunden- und Wettbewerbsbeziehungen

Im Umgang mit Kunden, Geschäftspartnern und Wettbewerbern vermeiden wir auch nur den geringsten Eindruck einer Bevorzugung aufgrund persönlicher Beziehungen zu erwecken.



### Externe Beschäftigung

Aufgabenverhältnisse, die ausserhalb des Unternehmens eingegangen werden, befinden sich **unabdingbar im Einklang** mit den internen Richtlinien und stehen **nicht mit den Interessen des Unternehmens im Konflikt**. Beschäftigungsverhältnisse ausserhalb des Unternehmens dürfen ohne vorherige Genehmigung des Vorgesetzten nicht eingegangen werden.



### Nahestehende Personen

Wir schliessen **keine Verträge oder Vereinbarungen** mit einem Unternehmen in Verbindung zu einem Familienmitglied, Partner, Freund oder einer anderen nahestehenden Person.

## Wettbewerbsverhalten



### Faires und legales Handeln

Wir bekennen uns zum **fairen und uneingeschränkten Wettbewerb** und respektieren die Regeln und Gesetze dazu. Die uneingeschränkte Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen des Kartellrechts ist für uns eine Selbstverständlichkeit und hat hohe Bedeutung.



### Absprachen unterlassen

Wir unterlassen Absprachen mit Wettbewerbern über Preise, Konditionen, vertrauliche Geschäftsinformationen, Scheinangebote oder andere wettbewerbswidrige Absprachen.



### Integrität im Geschäftsbetrieb

Wir betreiben unser Geschäft auf Basis von **Ehrlichkeit und Qualität** unserer Leistungen. Daher tolerieren wir keinerlei Bestechung, andere Korruption oder Erpressung im Geschäftsverhalten. Es werden alle Formen von Korruption, Erpressung oder Bestechung unmissverständlich abgelehnt, da diese den fairen Wettbewerb verzerren.



### Fairer Wettbewerb

Wir dürfen keinen Dritten, egal in welchem Zusammenhang mit der geschäftlichen Tätigkeit direkt oder indirekt, unberechtigte Vorteile anbieten oder gewähren. Weder als Geldzahlung noch in Form anderer Leistungen.

## Wettbewerbsverhalten



### Missbrauch der Position

Kein Mitarbeitender darf seine Position dazu benutzen, direkte oder indirekte unberechtigte Vorteile zu fordern, sich zu verschaffen, anzunehmen oder zuzusagen zu lassen.



### Einladungen und Geschenke

Wir offerieren oder **akzeptieren lediglich Einladungen und Geschenke im Zusammenhang mit unserer Geschäftstätigkeit**, wenn diese hinsichtlich ihres Werts und ihrer Häufigkeit massvoll, den Umständen entsprechend sowie in Übereinstimmung mit den handelsüblichen Geschäftspraktiken und geltendem Recht sind. Bei Einladungen und Geschenken muss sichergestellt sein, dass die Geschäftsentscheidungen nicht beeinflusst werden. Bewirtungskosten sind im Spesenreglement festgehalten. Wir unterlassen es Bargeld oder vergleichbare Zahlungsmittel zu offerieren oder zu akzeptieren, wenn diese den Anschein erwecken könnten, dass damit auf ungerechtfertigte Weise Aufträge, Geschäfte oder andere Dienstleistungen erwirkt werden.



### Spenden

Wir entscheiden über Spenden und Zuwendungen nach dem Vier-Augen-Prinzip. Unserer **Spenden werden freiwillig abgegeben** und es wird keine Gegenleistung erwartet. Dabei halten wir die internen Richtlinien, geltende Gesetze und Vorschriften diesbezüglich ein.



## Verlässlichkeit und Arbeitsplatzkultur



### Zusammenarbeit

Wir verhalten uns fair und zuverlässig im Umgang mit Kollegen, Kunden, Geschäftspartnern und Wettbewerbern.



### Arbeitsplatzkultur

Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das von **Eigenverantwortung** geprägt ist. Unabhängig von kulturellem Hintergrund, Geschlecht, Nationalität, Religion, Alter, Behinderung oder einem anderen Status **behandeln wir alle Menschen respektvoll und professionell**. Als Opfer oder Zeuge einer Diskriminierung, Belästigung oder von Mobbing ist die Leitung «Central Services» zu kontaktieren.



### Gesundheit und Sicherheit

Wir richten die Produktion und Arbeitsplätze so ein, dass möglichen Situationen vorgebeugt wird, welche zu **Unfällen, Notfällen, Gesundheits- oder Sicherheitsrisiken** führen könnten. Sicherheits- und Gesundheitsbedenken unserer Mitarbeitenden werden unverzüglich gemeldet und thematisiert.

## Verantwortungsvolles Handeln für Menschen- und Arbeitsrechte



### Verantwortung

Wir respektieren die wichtigsten international **anerkannten Menschen- und Arbeitsrechte**, achten und fördern diese. In unseren Aktivitäten vermeiden wir nachteilige Auswirkungen auf die Menschen- und Arbeitsrechte und gehen negative Auswirkungen an, sobald diese auftreten. Mit Sorgfalt achten wir darauf, uns nicht an Menschen- und Arbeitsrechtverletzungen mitschuldig zu machen.



### Handeln

Wir sind bestrebt, **negative Auswirkungen auf Menschen- und Arbeitsrechte zu verhindern** oder zu mildern, die in direktem Zusammenhang mit unserem Unternehmen, Produkten oder Dienstleistungen oder unseren Geschäftspartnern stehen.



### Partnerschaft

Wir nutzen unsere Beziehungen zu Lieferanten und Geschäftspartnern, um die **Menschen- und Arbeitsrechte vorzubringen** und zu gewährleisten. Jegliche Formen von Zwangs-, Pflicht- oder Kinderarbeit akzeptieren wir nicht.

## Schonen der Umwelt und der natürlichen Ressourcen



### Klima- und umweltbewusstes Handeln

Wir **berücksichtigen Umweltbelange** in unseren gesamten Geschäftstätigkeiten. Bei unseren Entscheidungen achten wir auf die Vermeidung und Verringerung von Umweltbelastungen und setzen auf umwelt- und klimafreundliche Alternativen. Wir verpflichten uns, **negative Auswirkungen auf die Natur zu minimieren und positive zu maximieren.**



### Umgang mit Naturressourcen

Durch vorausschauendes Handeln gehen wir sorgsam und nicht verschwenderisch mit Naturressourcen um. Jeder Mitarbeitende trägt die Verantwortung, die **natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln** und durch sein persönliches Verhalten zum **Schutz von Umwelt und Klima** beizutragen.

## Privatsphäre und Datenschutz



### Achtung der Privatsphäre

Wir respektieren die Privatsphäre von Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und anderen Stakeholdern.



### Sicherer Datenschutz

Wir erheben personenbezogene Daten nur mit der Einwilligung der Dateninhaber. Personenbezogene Informationen und Daten schützen wir gegen unbefugte Nutzung, unbeabsichtigte Offenlegung, Schäden, Verlust und Diebstahl. Wir geben **personenbezogene Daten nur an autorisierte Personen**, in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen und -vorschriften, weiter.



## Sorgfältiger Umgang mit Vermögenswerten und Daten



### Sorgfältiger Umgang mit Unternehmensvermögen

Mit dem Unternehmensvermögen gehen wir **sorgfältig** und verantwortungsvoll um. Wir behandeln das Eigentum der Unternehmung, einschliesslich des geistigen Eigentums, sorgfältig und **schützen** es vor Beschädigung, Missbrauch, Diebstahl, Verlust, Verkauf sowie unerlaubter und unbefugter Nutzung.



### Verantwortungsvolle Datennutzung

Wir verwenden kritische Daten nur in Übereinstimmung mit allen geltenden Vorschriften und Gesetzen. Im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit erlangte Informationen nutzen wir stets sachgerecht und nur im erforderlichen, zulässigen und wirtschaftlich vertretbaren Umfang.



### Vertraulichkeit wahren

Wir verpflichten uns, die **Vertraulichkeit von Informationen des Unternehmens, Kunden und Lieferanten** zu wahren. Wir geben keine wirtschaftlich sensiblen Informationen über das Internet oder an unautorisierte Personen weiter.

## Einhaltung des Verhaltenskodex



### Allgemeine Geltung des Kodex

Der Kodex gilt für jeden und alles. Bei nicht geregelten Situationen im Kodex gilt: Handeln nach bestem Wissen und Gewissen und sich an die Führungskraft wenden. Er stellt einen Teil der Leistungs- und Beförderungsbeurteilung dar.



### Einhaltung von Werten und Kodex

Unsere Werte und der Kodex werden gelebt. Verstösse gegen diesen Kodex werden nicht geduldet. Verstösse werden mit Disziplinar massnahmen bis hin zur Entlassung geahndet.



### Melden von möglichen Verstössen

Hinweise auf Verstösse gegen diesen Kodex bringen dem berichtenden Mitarbeitenden keine Nachteile. Bedenken oder Hinweise sollen dem Vorgesetzten, dem Risk Officer ([ethics@seitz.ch](mailto:ethics@seitz.ch)) oder der unabhängigen externen Anwalts-Anlaufstelle, Herr Martin Fliss ([martin@fliss.law](mailto:martin@fliss.law)), gemeldet werden.



### Aktualisierung, Audits, Schulungen

Die Einhaltung des Verhaltenskodex wird regelmässigen Audits unterzogen, zu denen auch die Überprüfung des Bewusstseins der Mitarbeitenden für den Kodex gehört. Das Unternehmen bietet angemessene Schulungen an, damit die Mitarbeitenden den Kodex richtig verstehen und befolgen. Dieser Verhaltenskodex wird einer jährlichen Überprüfung auf Aktualität unterzogen.

**Eugen Seitz AG**

Spitalstrasse 204

8623 Wetzikon

Schweiz

[seitz.ch](http://seitz.ch)

